

# Про деякі питання проведення атестації педагогічних працівників

Лист МОН № 1/24384-25 від 18.11.25 року

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

№ 1/24384-25 від 18 листопада 2025 року

Керівникам управлінь (департаментів)  
освіти і науки обласних, Київської  
міської державних (військових)  
адміністрацій

## Про деякі питання проведення атестації педагогічних працівників

Шановні колеги!

До Міністерства освіти і науки України протягом останнього часу надходять звернення від педагогічних працівників щодо деяких питань проведення атестації педагогічних працівників, зокрема тих, посади яких не передбачають встановлення тарифних розрядів відповідно до присвоєної кваліфікаційної категорії та підвищення ставок заробітної плати за педагогічні звання, присвоєні за результатами атестації.

1. За інформацією заявників у мережі з'являється інформація, що за результатами атестації окремих категорій педагогічних працівників, зокрема асистента вчителя, їм може бути присвоєна відповідна кваліфікаційна категорія.

Наголошуємо, що відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади, місцевого самоврядування та їх посадові особи зобов'язані діяти виключно в межах повноважень та у спосіб, які передбачені Конституцією та Законами України.

Порядок проведення атестації педагогічних працівників визначений Положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 № 805, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 21.12.2022 за № 1649/38985 (у редакції наказу МОН від 10.09.2024 № 1277) (далі - Положення про атестацію).

Абзацом п'ятим пункту 3 Положення про атестацію визначено, що педагогічним працівникам, посади яких відповідно до законодавства не передбачають присвоєння кваліфікаційних категорій, за результатами атестації **встановлюється відповідність займаній посаді та в порядку, визначеному законодавством, за рекомендацією атестаційної комісії устанавлюється (підтверджується) тарифний розряд, а також може бути присвоєно педагогічне звання.**

Нарахування заробітної плати педагогічним працівникам здійснюється відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних

закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 03.10.2005 за № 1130/11410 (далі - наказ 557), та Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 № 102, зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 27.05.1993 за № 56 (чинна в частині, що не суперечить нормам наказу 557) (далі – Інструкція 102).

Пунктом 4 Інструкції 102 встановлюється, що:

- визначення ставок (окладів) працівників за розрядами тарифної сітки провадиться з урахуванням їхніх кваліфікаційних вимог;
- посадові оклади встановлюються керівниками на основі діючих кваліфікаційних вимог і тарифних розрядів працівників відповідної кваліфікації з наступною атестацією або тарифікацією згідно з чинним законодавством;
- ставки заробітної плати й посадові оклади педагогічних працівників встановлюються керівниками закладів та установ освіти при тарифікації за наслідками атестації.

Згідно з додатком 6 до наказу 557 асистенту вчителя-реабілітолога, асистенту вчителя загальноосвітнього навчального закладу з інклюзивним та інтегрованим навчанням може бути встановлено 10-12 тарифний розряд.

З огляду на зазначене, **за результатами атестації асистента вчителя** закладу загальної середньої освіти, атестаційна комісія може ухвалити рішення про його **відповідність (невідповідність) займаній посаді та рекомендувати керівнику закладу освіти** встановити такому педагогічному працівникові 10, 11 чи 12 тарифний розряд.

Присвоєння кваліфікаційних категорій педагогічним працівникам, посади яких відповідно до законодавства цього не передбачають, не здійснюється.

2. Заявники звертаються із запитанням, чи здійснюється підвищення ставок заробітної плати за педагогічні звання, присвоєні педагогічним працівникам за результатами атестації, за попереднім місцем роботи на посаді вчителя закладу освіти.

Положення про атестацію передбачає, що до проведення наступної атестації педагогічного працівника за ним **зберігаються раніше присвоєні кваліфікаційна категорія та/або педагогічне звання.**

Водночас Міністерство освіти і науки України наголошує, що Положення про атестацію не регулює питання виплати заробітної плати педагогічним працівникам, доплат та підвищень ставок заробітної плати.

Варто зазначити, що підвищення ставок заробітної плати за педагогічні звання, присвоєні за результатами атестації, **здійснюється лише за період роботи на посадах, на яких були присвоєні відповідні звання.**

У разі переходу працівника з одного закладу освіти до іншого на однакові посади або на посади, які відповідають профілю предмета, дисципліни, що викладається, підвищення за педагогічне звання зберігається до чергової атестації (примітка 3 до Розмірів підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2021 № 1391).

З повагою

Заступник Міністра

Надія Кузьмичова

За матеріалами: Освіта.ua

Дата публікації: 18.11.2025

---

Станом на: 24.03.2026